

## INFORMATIONEN ZUM SYMPOSIUM

Termin: 21. November 2018

Zeit: 9:00 Uhr bis 16:45 Uhr

Ort: Studieninstitut Ruhr  
für Kommunale Verwaltung GbR  
Königswall 25-27  
44137 Dortmund

Preis: 140,00 €  
inkl. Dokumentationsband sowie  
Tagesverpflegung

## ANMELDUNG

Bitte senden Sie anliegendes Anmeldeformular per Fax an 0231/50 - 26172 oder per Post an das Studieninstitut Ruhr oder schreiben Sie eine E-Mail an: [fortbildung@studieninstitut-ruhr.de](mailto:fortbildung@studieninstitut-ruhr.de)

Weitere Informationen und die Möglichkeit der Online-Anmeldung erhalten Sie unter: [www.studieninstitut-ruhr.de](http://www.studieninstitut-ruhr.de)



## 13. SYMPOSIUM FÜR PERSONALMANAGEMENT IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR

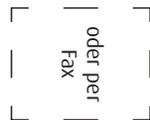
Personalauswahl – ein Blick in die Zukunft



Fachhochschule  
für öffentliche Verwaltung  
NRW



Studieninstitut Ruhr  
für kommunale Verwaltung GbR  
Königswall 25-27  
44137 Dortmund



21.11.2018

# DIA LOG

## 13. SYMPOSIUM FÜR PERSONALMANAGEMENT IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR

### „Personalauswahl – ein Blick in die Zukunft“

Die besten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Bord zu holen, ist und bleibt eine Kernaufgabe von Personalabteilungen und Führungskräften. Ohne die ausgeprägte Bereitschaft und Befähigung der Beschäftigten, Leistung zu erbringen, können die Behörden und Verwaltungen ihre komplexen Aufgaben nicht bewältigen. Mit den vielfältigen Methoden der Personalauswahl sowie mit eignungsdiagnostischen Erkenntnissen wird versucht, objektive, faire und valide Einblicke in die Kompetenzen und Potenziale von Bewerberinnen und Bewerbern zu erhalten.

Der Wandel am Arbeitsmarkt, die Digitalisierung und die neuen Entwicklungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung haben direkten Einfluss auf die Personalauswahl.

Während des 13. Symposiums für Personalmanagement wagen wir einen Blick in die Zukunft der Personalauswahl. Fachkompetente Referentinnen und Referenten reflektieren zukünftige Anforderungen an die Beschäftigten und berichten über neue Methoden der Eignungsdiagnostik, wie z. B. über den Einsatz künstlicher Intelligenz. Auch die Optimierung von Personalauswahlprozessen im Hinblick auf soziale Akzeptanz, Wirtschaftlichkeit und Treffsicherheit wird erläutert. Zudem sollen datenschutzrechtliche Erfordernisse dargelegt werden.

Die Teilnehmenden des 13. Symposiums profitieren darüber hinaus von der Darstellung zahlreicher Praxisbeispiele und von den Ergebnissen wissenschaftlicher Studien.

Das 13. Symposium für Personalmanagement im öffentlichen Sektor richtet sich an alle interessierten Akteure des Personalmanagements (wie z.B. Personalleitungen, Personalreferent\*innen/-sachbearbeiter\*innen, Personalvertretungen, Gleichstellungsbeauftragte) sowie an Führungs- und Fachkräfte, die sich über aktuelle Themen der Personalauswahl informieren und anregen lassen möchten.

## PROGRAMM

am 21.11.2018 von 9:00 - 16:45 Uhr  
Anmeldung ab 8:30 Uhr

### Begrüßung und Einführung in die Thematik

Prof. Dr. Andreas Gourmelon, FHÖV NRW  
Reinhard Mokros M.A., Präsident der FHÖV NRW  
Dr. Sabine Seidel, Direktorin des Studieninstituts Ruhr

### Digitalisierung und Neue Arbeit – Zukünftige Anforderungen an die Beschäftigten

Prof. Dr. Malte Schophaus, FHÖV NRW

### Umgang mit Bewerbungsunterlagen / Gestaltung von Vorauswahlprozessen

Prof. Dr. Uwe P. Kanning, Hochschule Osnabrück

### Auswahl von Nachwuchskräften für Kommunalverwaltungen – Gegenwart und Zukunft

Dr. Christian Reiß, Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V.

### Videointerviews zwischen Employer Branding und Digitalisierung

Thorsten Teubert, Stadt Essen, Leiter Personalmanagement,  
Ausbildung, Studieninstitut für kommunale Verwaltung

### Einsatz von Künstlicher Intelligenz und Sprachanalysetechnologien in der Personalauswahl

Christian Greb, Mitbegründer und CPO Precire Technologies GmbH

### Narzissmus, Machiavellismus, Psychopathie – was diese Merkmale in der Arbeitswelt bewirken und wie sie in der Personalauswahl erkannt werden können

Dipl.-Oec. Dominik Schwarzingler

### Datenschutzrechtliche Aspekte der Personalauswahl

Prof. Dr. Christof Muthers, FHÖV NRW

## VERBINDLICHE ANMELDUNG

Veranstaltungstitel 13. Symposium für Personalmanagement...  
im öffentlichen Sektor.....  
Personalauswahl – ein Blick in die Zukunft.....

Termin 21. November 2018.....

### Kontaktdaten

Name .....

Vorname .....

Akad. Grad/Dienstbez. ....

Institution .....

Telefon .....

E-Mail .....

### Rechnungsanschrift

Organisationseinheit .....

Straße .....

PLZ, Ort .....

Hiermit melde ich mich verbindlich zum 13. Symposium für Personalmanagement „Personalauswahl – ein Blick in die Zukunft“ am 21.11.2018 an.

Bitte senden Sie die Anmeldebestätigung und Rechnung an die oben genannte Anschrift.

Datum/Ort .....

Unterschrift .....